

<b>Werkgeversverklaring 2016</b> ten behoeve van het aanvragen van Nationale Hypotheek Garantie		W.M. Dudokweg 2, 1703 DB Heerhugowaard Postbus 1134, 1700 BC Heerhugowaard T: 072-5763070 / F: 072-5763071 <a href="mailto:info@adviesgroepetraadhuis.nl">info@adviesgroepetraadhuis.nl</a> <a href="http://www.adviesgroepetraadhuis.nl">www.adviesgroepetraadhuis.nl</a>	
Gegevens werkgever	Naam werkgever: Adres: Postcode en Woonplaats: KvK-nummer:	_____ _____ _____ _____	
Gegevens werknemer	Naam werknemer: Adres: Postcode en Woonplaats: Geboortedatum / Geslacht In dienst sedert: Functie:	_____ _____ _____ O man O vrouw _____ (dag, maand, jaar) _____	
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft:  Is er sprake van proeftijd?  Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichten:  Directeur / aandeelhouder	O een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst O een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot _____ O inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl.: _____ (bvvt uitzend, inval oproepkracht) O Ja O Nee Zo ja, is de proeftijd verstreken O Ja O Nee O Ja O Nee  O Ja O Nee	
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	O Ja O Nee  _____ (extra handtekening en firmastempel)  Naam ondertekenaar _____	
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup> (basis excl. Overwerk e.d.) 2. Vakantietoeslag <sup>2</sup> 3. Onregelmatigheidstoeslag <sup>3</sup> 4. Provisie <sup>3</sup> 5. Vaste <sup>3</sup> 13 <sup>de</sup> maand 6. Vaste <sup>3</sup> eindejaarsuitkering 7. Overwerk <sup>3</sup> 8. Winstuitkering structureel  <b>Totaal</b>	1. € _____ 2. € _____ 3. € _____ 4. € _____ 5. € _____ 6. € _____ 7. € _____ 8. € _____  € _____	
<sup>1</sup> Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. <sup>2</sup> Bij vakantiebbonnen 100% van de waarde van de vakantiebbonnen. <sup>3</sup> Onder vast wordt verstaan: In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. <sup>3</sup> Indien er sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 24 maanden. Indien er sprake is van NHG mag het bedrag over de laatste 12 maanden meegenomen worden.			
Leningen/Loonbeslag	Is er door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	O Ja O Nee Hoofdsom € _____ Jaar last € _____ Looptijd _____ O Nee O ja, € _____ per maand tot _____ (dag, maand, jaar)	
<b>Ondertekening</b> Ondergetekende verklaart namens werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.  Getekend te: _____ Datum: _____  Naam ondertekenaar _____ (handtekening en firmastempel) _____  Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: Naam: _____ Telefoonnr.: _____			
<b>Gelieve bij de invulling van het formulier rekening te houden met het volgende:</b> - invullen door één persoon met één en dezelfde pen - Correctie door middel van doorhalingen / Tipp-ex is niet toegestaan - Formulier voorzien van een firmastempel (bij 'intentieverklaring' tevens een firmastempel) - Te allen tijde alle vragen beantwoorden met ja of nee - Gaarne een kopie van een recente loonstrook meezenden; loonstrook dient overeen te komen met het opgegeven inkomen op de verklaring			